GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN Y LA MOTIVACIÓN

Actividad de transferencia

**Calibrar las comunicaciones**

Hemos hablado de la importancia de la comunicación en nuestros equipos de trabajo. En base a ello te invito a pensar un **diagnóstico** y una **reflexión de mejora** para los dos ámbitos de la comunicación detallados a continuación. Con los resultados obtenidos, completa el cuadro del final.

1. **Las** **comunicaciones en términos de gestión**. Reflexiona: ¿*existen canales adecuados para que la información fluya y sea realmente accesible para todos los miembros del equipo por igual?, ¿qué acciones tomamos para mejorar la fluidez?*

***Recuerda las preguntas que nos hicimos en el libro:***

* *¿Quién necesita esta información?*
* *¿Qué tipo de información necesita cada interesado?*
* *¿Cuál es la mejor manera de provisionar o brindarla?*
* *¿Cuándo y con qué frecuencia se necesita la información?*
* *¿Quién dispone o no de la información que necesita?*

1. **Las** **comunicaciones en términos de lo vincular**. Analiza: *¿qué espacios de comunicación, formales o no, tenemos para la cohesión en el equipo?* Recuerda que las comunicaciones fluyen tanto a nivel presencial como virtual.

**Completa el cuadro con los resultados obtenidos**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **COMUNICACIÓN VINCULAR** | **COMUNICACIÓN DE GESTIÓN** |
| **DIAGNÓSTICO** |  |  |
| **REFLEXIÓN DE MEJORA** |  |  |